

Testen Sie die Relevanz der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege in Ihrer Organisation.

- 1** Wie hoch ist der Altersdurchschnitt Ihrer Beschäftigten?

A unter 30 Jahre
 B zwischen 30 und 45 Jahre
 C über 45 Jahre
- 2** Wo liegt der Altersdurchschnitt Ihrer Beschäftigten zum Altersdurchschnitt der Branche?

A unter den Vergleichsdaten der Branche
 B über den Vergleichsdaten der Branche
 C ich weiß es nicht
- 3** Wie hoch ist der Anteil der 50- bis 65-Jährigen in Ihrer Organisation?

A unter 10 Prozent
 B zwischen 10 und 20 Prozent
 C über 20 Prozent
- 4** Wie hoch ist der Anteil weiblicher Beschäftigten in Ihrer Organisation?

A unter 20 Prozent
 B über 50 Prozent
 C zwischen 20 und 50 Prozent
- 5** Treten bei Ihren Beschäftigten gehäuft Gesundheits- oder Personaleinsatzprobleme auf?

A nicht erhoben
 B ja
 C nein
- 6** Ist damit zu rechnen, dass die geburtenstarken mittleren Jahrgänge langfristig in Ihrer Organisation bleiben und somit als große Gruppe gemeinsam altern werden?

A ja
 B nein
 C ich plane nicht so weit voraus
- 7** Planen Sie, gezielt ältere Arbeitskräfte einzustellen, um den Fachkräftebedarf zu decken?

A bislang nicht darüber nachgedacht
 B nein, nicht notwendig
 C ja

- 8** Engagieren sich Ihre MitbewerberInnen aktiv für die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege?

A ich weiß es nicht
 B ja
 C nein
- 9** Sind Beschäftigte in Ihrer Organisation bekannt, die sich bereits um hilfsbedürftige oder pflegebedürftige Angehörige kümmern?

A ja
 B nein
 C bislang nicht bekannt
- 10** Wurde eine Beschäftigtenbefragung zum Thema »Vereinbarkeit von Beruf und Pflege« durchgeführt, aus der der tatsächliche Bedarf ersichtlich wird?

A wurde bislang noch nicht durchgeführt ja,
 B aber es zeigte sich kein Bedarf
 C ja, mit dem Ergebnis, dass Bedarf besteht

Punkteverteilung

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Summe
A	0	0	0	0	1	2	1	1	2	1	
B	1	2	1	2	2	0	0	2	0	0	
C	2	1	2	1	0	1	2	0	1	2	
	gesamt										

Ergebnis (bitte drehen)

0-5 Punkte
 In Ihrer Organisation ist das Thema »Vereinbarkeit von Beruf und Pflege« offensichtlich noch kein Thema.

6-12 Punkte
 »Vereinbarkeit von Beruf und Pflege« könnte in Ihrer Organisation durchaus ein Thema sein. Entweder das Thema wird in naher Zukunft aufgrund der Zusammensetzung Ihrer Belegschaft auf Sie zukommen, oder es besteht bereits heute unbemerkter Bedarf. Es ist nicht ungewöhnlich, dass Pflegendes sich innerhalb der Organisation zunächst nicht zu erkennen geben. Denn anders als die Betreuung von Kindern ist die Pflege von Angehörigen ein Thema, das mit Zurückhaltung und Befangenheit auf Seiten der Beschäftigten verbunden ist. Sie sollten auf jeden Fall das Thema offen im Unternehmen ansprechen und frühzeitig Strategien zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege entwickeln.

13-20 Punkte
 In Ihrer Organisation ist die »Vereinbarkeit von Beruf und Pflege« offensichtlich ein Thema. Sie sollten dringend überprüfen, ob Sie passende Maßnahmen anbieten.