

# Gute Praxis - Medienanstalt Hessen

## Vereinbarkeit durch pflegesensible Personalpolitik und interne Vernetzung

*Als Arbeitgeber Verantwortung zu übernehmen – das bedeutet auch, zeitgemäße Voraussetzungen zu schaffen, damit sich Beruf und Familie möglichst gut miteinander vereinbaren lassen. Durch unsere betrieblichen Angebote und Regelungen unterstützen wir unsere Mitarbeitenden dabei, sich der Pflege ihrer Angehörigen widmen zu können und würdigen so zugleich ihren gesellschaftlichen Einsatz.*

*[Prof. Dr. Murad Erdemir, Direktor der Medienanstalt Hessen]*



**Ausgangssituation:** Mit der Mitgliedschaft in der Hessischen Initiative „Beruf und Pflege vereinbaren“ und der Unterzeichnung der Charta in 2024 wurden Rahmenbedingungen geschaffen, die den Herausforderungen der Pflege gerecht werden. Die Medienanstalt Hessen setzt ein Zeichen für pflegesensible Personalpolitik und schafft ein respektvolles und verständnisvolles Arbeitsumfeld für ihre Beschäftigten.



**Struktur & Kommunikation:** Führungskräfte der Medienanstalt Hessen haben eine Vorbildfunktion, agieren unterstützend und sind Ansprechpersonen zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege.

Weitere Kernelemente sind:

- Personalversammlungen
- Interne Mailings
- Auslage von Flyern und Visitenkarten
- Interner Austausch zu möglichen Arbeitsmodellen

So werden die Beschäftigten auf unterschiedlichen Ebenen und durch verschiedene Maßnahmen sensibilisiert und erfahren sichtbare Wertschätzung.



**Konkrete Vereinbarkeitsmaßnahmen:** Die Medienanstalt Hessen bietet unterschiedliche Maßnahmen zur Unterstützung an, beispielsweise:

- Flexible Arbeitsorganisation
- Ausgewogenes Verhältnis von mobilem Arbeiten und Präsenzdienst
- Gesprächsangebote durch zwei betriebliche Pflege-Guides Hessen
- Kostenfreies Unterstützungsprogramm durch eine Gesundheitsdienstleisterin



**Erfolgsfaktoren & Empfehlungen:** Erfahrungen der Medienanstalt Hessen verdeutlichen: Die Umsetzung flexibler Lösungen berücksichtigt die individuelle Pflegesituation der Beschäftigten. Mitarbeitende zur Qualifizierung zur/zum betrieblichen Pflege-Guide Hessen zu ermutigen, bringt zugleich einen deutlichen Mehrwert für die Einrichtung.